Sonntag
Mühlenschmidt
Hiddemann

# LOHNKONZEPT
## FÜR IHRE HEIMATREGION

MITARBEITERBINDUNG
EMPLOYER BRANDING
KOSTENREDUZIERUNG
ARBEITGEBERATTRAKTIVIERUNG
MIT LOHNKONZEPT LÖSUNGEN

# EINE ECHTE HERAUSFORDERUNG:
## FACHKRÄFTE FINDEN UND BINDEN!

## Jetzt handeln

Deutschland leidet unter einem Personalmangel. Wer die besten Mitarbeiter für seine Firma gewinnen möchte, hat aufgrund der ungünstigen demografischen Entwicklung und des Fachkräftemangels allerhand zu tun. Die Bewerbung um die Bewerber ist in vollem Gange. Die Anzahl der unbesetzten Fachkräftestellen steigt seit 2003 bis heute stetig an. Die Anzahl der ausgebildeten Fachkräfte sinkt hingegen auch 2022 kontinuierlich. Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter verschärft sich spürbar in allen Branchen.

Und wer qualifizierte Fachkräfte, motivierte Mitarbeiter und kompetente Führungskräfte weiter an sein Unternehmen binden möchte, muss sich als Arbeitgeber etwas einfallen lassen.

### Steigende Lohnkosten

Steigende Gehälter und Lohnnebenkosten sind eine hohe Belastung für Arbeitgeber. So verschlingen jedes Jahr Bruttolohnerhöhungen und Neueinstellungen finanzielle Mittel, die ebenso für den weiteren Ausbau der betrieblichen Infrastruktur benötigt werden.

### durch Bruttolohnerhöhung

Insbesondere bei der klassischen Bruttolohnerhöhung wird deutlich, was wirklich mit dem erwirtschafteten und verdienten Geld passiert. Beim Arbeitnehmer kommen netto, je nach Steuerklasse, zwischen 35% und 60% an, und der Arbeitgeber hat durch die Lohnnebenkosten zusätzliche Mehrbelastungen von 25 bis 30 %.

### ohne Wirkung !

Erhält ein Mitarbeiter eine Lohnerhöhung in Höhe von 100 € brutto, verbleiben ihm netto nach Abzug von Steuer- und Sozialabgaben etwa 50 bis 55 €, bei Lohnsteuerklasse 5 häufig nur 35 bis 40 €. Als Arbeitgeber tragen Sie zusätzlich zum Bruttobetrag die Lohnnebenkosten, und Ihre Arbeitgeberkosten steigen dadurch auf insgesamt 125 bis 130 €. Der Mitarbeiter erhält somit nur 28% bis 44% von den Gesamtkosten des Arbeitgebers. Das ist für alle Beteiligten äußerst unbefriedigend.

# INNOVATIVE KONZEPTE
# SIND GEFRAGT



## Werden Sie aktiv!

Fachkräfte finden und binden und dabei Lohnkosten reduzieren. Genau das sind die Themen, mit denen sich immer mehr Unternehmer mit unserer Hilfe beschäftigen. Es wird für Arbeitgeber zunehmend schwieriger, neue qualifizierte Mitarbeiter zu finden und die vorhandenen Arbeitnehmer stärker an das Unternehmen zu binden.

## Attraktivieren!

Als spezialisierter Lohnkonzept-Steuerberater sowie Netzwerkpartner im REININGHAUS | Lohnkonzept + Netzwerk unterstützen wir Sie genau bei diesem Thema. Mit z.B. der individuellen City-Unternehmenskarte oder weiteren digitalen steuerfreien Benefits sorgen wir bei Ihnen für den Aufbau einer attraktiven Arbeitgebermarke. So kombinieren wir die gesetzlichen Möglichkeiten zur kostengünstigen Erhöhung der Nettolöhne Ihrer Mitarbeiter im Rahmen einer Employer-Branding-Kampagne mit anderen Maßnahmen zum Aufbau Ihrer Arbeitgebermarke.

Dazu gehört auch der Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements, bei dem wir Sie im Rahmen unseres Netzwerks ebenfalls unterstützen können.

## LOSLEGEN!

Möchten Sie mehr darüber erfahren, wie Sie sich als Arbeitgeber für Fachkräfte „attraktivieren" können? Sprechen Sie uns an. Gerne geben wir Ihnen einen ersten Einblick in unsere Lösungskonzepte und Ideen.


LOHNKONZEPT NETZWERK PARTNER UNNA

Sonntag-Mühlenschmidt-Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB
Heinrich-Hertz-Str. 6
59423 Unna

Telefon: 0 2303 - 90 09 30

E-Mail: info@www.smh-stb.de
Internet: www.smh-stb.de

LOHNKONZEPT NETZWERK PARTNER UNNA-HEMMERDE

Sonntag-Mühlenschmidt-Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB
Hemmerder Hellweg 50
59427 Unna

Telefon: 0 2308 - 93 23 0

E-Mail: info@www.smh-stb.de
Internet: www.smh-stb.de

Sonntag Mühlenschmidt Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB

# PROFESSIONELLE LÖSUNGEN
## LIEGEN SOZUSAGEN AUF DER HAND

Das für Sie entwickelte Lohnkonzept basiert auf zahlreichen steuer- und sozialversicherungsrechtlich begünstigten Möglichkeiten, Ihren Mitarbeitern höhere Nettolöhne auszahlen zu können bei gleichzeitiger Verringerung der Personalkosten oder deutlich günstigeren Kosten bei Lohnerhöhungen. Wir integrieren diese Lohnbestandteile in die Lohnstruktur Ihres Unternehmens und berücksichtigen dabei stets die aktuelle Rechtsentwicklung, damit Sie auf der sicheren Seite sind.

So erhalten Sie Lösungen genau an der Stelle, wo sie benötigt werden, und profitieren als Arbeitgeber nachhaltig von unseren individuellen und innovativen Konzepten.

Lohnerhöhung
kostenreduzierend
Lohnnebenkosten
transparent
Mitarbeiterbindung
individuell
innovativ
Mitarbeitermotivation
moderne Vergütung
Mitarbeiterbindung
Sozialversicherung
Optimierung
positive Außendarstellung
Einsparung
Fachkräfte
binden

# WIN WIN

## ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER PROFITIEREN

- Motivation Ihrer Mitarbeiter durch mehr Netto im Portemonnaie
- Bindung der Mitarbeiter an Ihr Unternehmen
- transparentes Entlohnungssystem
- Vermeidung innerbetrieblicher Gehaltsvergleiche
- Senkung der Lohnnebenkosten
- Attraktivierung Ihres Unternehmens
- Gewinnen qualifizierter Mitarbeiter durch attraktive Extras zum Gehalt
- Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften
- Optimierung Ihrer Darstellung nach außen und innen
- Entwicklung eines Employer-Branding-Konzeptes
- Erhöhung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit
- sofortige Liquiditätsverbesserung in Ihrem Unternehmen
- attraktive Alternativen zur Auszahlung von Überstunden, Boni und Prämien
- steueroptimierte Sonderzahlungen, Prämien oder Lohnerhöhungen

Petra Hiddemann ist Ihre persönliche Ansprechpartnerin für das Thema „Lohnkonzept".

# DAS REININGHAUS LOHNKONZEPT
## MIT VIELFÄLTIGEN MÖGLICHKEITEN



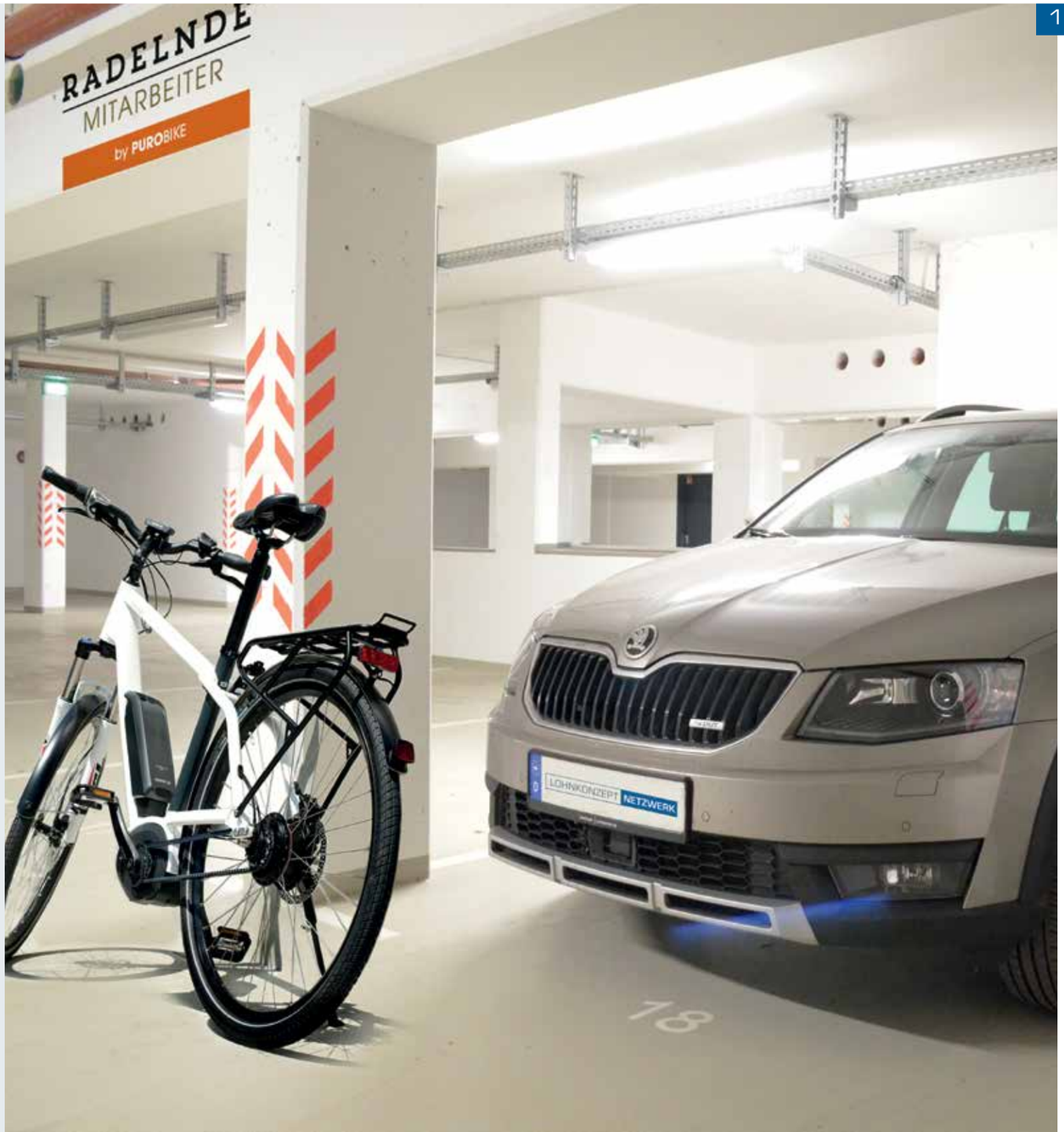
Als Arbeitgeber haben Sie viele Möglichkeiten, Ihren Arbeitnehmern zusätzliche begünstigte Lohnbestandteile anzubieten. Firmenwagen oder E-Bikes bieten Ihren Arbeitnehmern nicht nur attraktive Mehrwerte, sie fördern zusätzlich auch deren Bindung an Ihr Unternehmen.

Sonntag Mühlenschmidt Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB

- Kinderbetreuungskosten
- Mitarbeiterwohnung
- Arbeitnehmerdarlehen
- City-Unternehmenskarte
- Internetkostenzuschuss
- Gruppenunfallversicherung
- Vermögensbildung
- Mitarbeiterverpflegung
- E-Bike Dienstfahrrad
- Job-Ticket
- betriebliche Altersvorsorge
- Handy- und Telefonnutzung
- Stellplatzmiete
- Zeitwertkonten
- Fahrtkostenzuschuss
- PC-Übereignung
- Notstandsbeihilfe
- Werkzeuggeld
- Berufsbekleidung
- Mahlzeiten im Betrieb
- Belegschaftsrabatt
- Mitarbeiterseminare
- Betriebsveranstaltungen
- Fehlgeldentschädigung
- Belegschaftsrabatt
- Mitarbeiterbeteiligung
- Heimarbeitzuschlag
- Tankgutschein
- Essensgutscheine
- betriebliche Kommunikationsgeräte
- Firmenwagen
- Zuschläge für Sonntags-, Nacht- und Feiertagsarbeit
- Erholungsbeihilfe
- doppelter Spesensatz
- Reisekostenzuschuss
- JobTicket
- mobile Werbung
- digitale Essensmarke
- Aufmerksamkeiten
- Computer-Gestellung
- Gesundheitsförderung
- BahnCard
- Mobilitätsbudget

u.v.m.





# DAS LEISTEN WIR FÜR SIE

**Lohn- und Gehaltskonzepte maßgeschneidert für Ihr Unternehmen**
Mit den von uns entwickelten Konzepten können Sie Lohnerhöhungen, Prämien, Sonder- oder Einmalzahlungen steuer- und sozialversicherungssparend an Ihre Mitarbeiter auszahlen. Auch die Reduzierung von Gehältern durch Entgeltverzicht ist unter gewissen Voraussetzungen möglich.

**Analyse der aktuellen Gehaltsstruktur**
Im ersten Step unserer Zusammenarbeit analysieren wir die Gehaltsstruktur in Ihrem Unternehmen, stimmen dann mit Ihnen Ihre Anforderungen, Wünsche und Ziele ab und begleiten die Umsetzung. Auch eine langfristige Zusammenarbeit bei wiederkehrenden Lohnerhöhungen und Neueinstellungen ist selbstverständlich möglich.

**Begleitung in der Projektierungsphase**
Bei der Übernahme der neuen Lohneckdaten in Ihre Lohnbuchhaltung, egal, ob bei Ihnen im Unternehmen oder bei Ihrem Steuerberater, stehen wir Ihnen während der gesamten Projektierungsphase zur Seite. Wir unterstützen Sie bei der erstmaligen Einrichtung und begleiten Sie bis zur fertigen Lohnabrechnung und auf Wunsch auch darüber hinaus.

**Sozialausgleich und Versorgungsordnung**
Im Rahmen unserer Arbeit überprüfen wir Ihre Dokumentationspflicht als Arbeitgeber und lassen auf Wunsch fehlende Dokumente und eine Versorgungsordnung zur betrieblichen Altersvorsorge für ein einheitliches Versorgungskonzept für Ihr Unternehmen erstellen.

**Grundlage des innovativen Lohnkonzeptes**
Die Umsetzung der neuen Lohnkonzepte wird den Mitarbeitern sowohl in Einzelgesprächen als auch in Betriebsversammlungen oder auch einer Kombination von beiden Möglichkeiten verständlich erklärt. Alle getroffenen Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden durch vertragliche Anlagen zum Arbeitsvertrag mit unseren Netzwerkanwälten schriftlich fixiert.

## Neugierig?!

Sie sind unsicher und haben keine Zeit, weil so vieles andere zu erledigen ist? Lassen Sie sich überraschen. Unsere Tätigkeit erfordert nur wenig Engagement von Ihnen selbst. Wir kümmern uns um alles. www.smh.lohnkonzept.de | Telefon: 0 2308 - 93 23 0

## Employer Branding

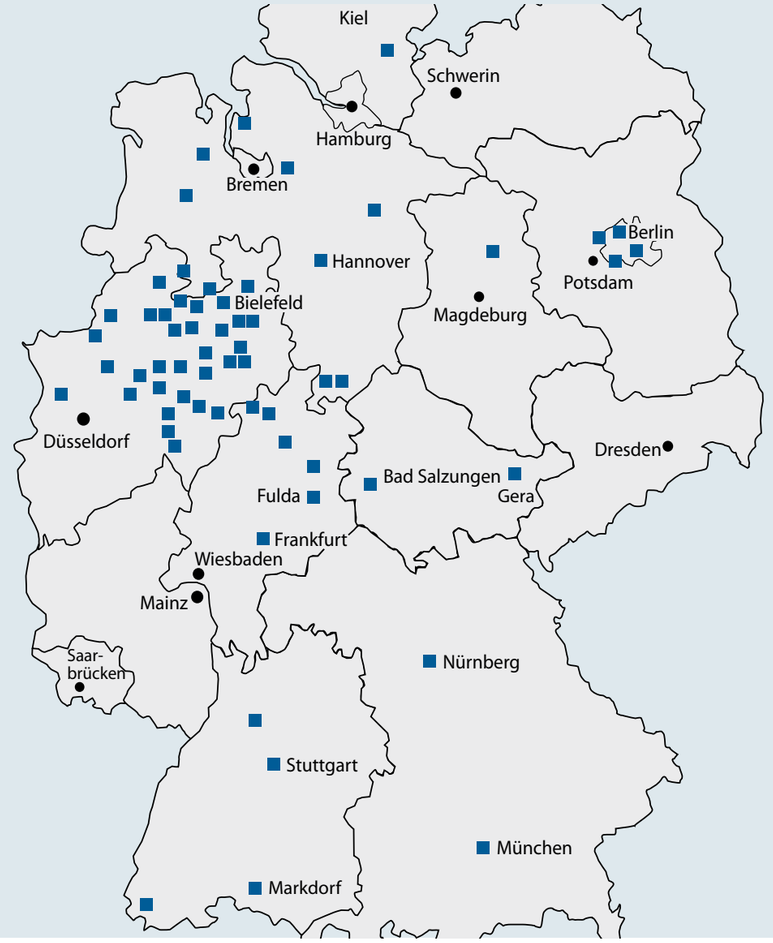
Im Zuge unserer Tätigkeit für Ihr Unternehmen haben wir Sie, Ihr Unternehmen und Ihre Belegschaft kennen gelernt und eine Menge Erkenntnisse gewonnen. In Folge dessen können wir für Ihr Unternehmen ein eindeutiges Profil erstellen, das Ihre Vorzüge als Arbeitgeber herausstellt und gleichzeitig die Identifikationsfaktoren Ihrer Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen definiert. Also viel Potenzial, das sich zu kommunizieren lohnt – sowohl zur Gewinnung qualifizierter Mitarbeiter als auch zur Attraktivierung Ihrer Außendarstellung. Auf Wunsch erstellen wir im Rahmen unserer Arbeit gemeinsam mit der Firma REININGHAUS | Marketing + Kommunikation eine individuelle Arbeitgeberbroschüre für Ihr Unternehmen.

# DAS LOHNKONZEPT-NETZWERK FÜR ALLE ARBEITGEBER

Das REININGHAUS | Lohnkonzept Netzwerk für Steuerberater ist das einzige und erste seiner Art. Dem Netzwerk schließen sich immer mehr Steuerkanzleien aus der gesamten Bundesrepublik an, um Lösungen gegen den Fachkräftemangel für Ihre Mandanten zu kreieren. Auch Sie können von unserem Engagement und dieser Netzwerkarbeit profitieren, wenn Sie mit uns zusammenarbeiten. Zu komplexen Sachverhalten und aktuellen Neuerungen tauschen wir uns regelmäßig auf regionalen Netzwerktreffen und Fachtagungen aus und lassen unsere Mitarbeiter schulen. Das Netzwerk steht für Expertenwissen rund um die Themen „Steuer- und sozialversicherungsfreie Lohnbausteine“ und „Fachkräfte finden und binden“.

## AUSTAUSCH · AUSBILDUNG · SICHERHEIT · NETZWERKARBEIT · MEHRWERTE

# IN DER REGION
## Unna in Nordrhein-Westfalen




LOHNKONZEPT NETZWERK

REININGHAUS | Lohnkonzept + Netzwerk
Amundsenstraße 15c
33605 Bielefeld

Telefon: 0 521 - 922 78 52 0

www.lohnkonzept-netzwerk.de
info@lohnkonzept-netzwerk.de

LOHNKONZEPT NETZWERK PARTNER UNNA

Sonntag-Mühlenschmidt-Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB
Heinrich-Hertz-Str. 6
59423 Unna

Telefon: 0 2303 - 90 09 30

E-Mail: info@www.smh-stb.de
Internet: www.smh-stb.de

LOHNKONZEPT NETZWERK PARTNER UNNA-HEMMERDE

Sonntag-Mühlenschmidt-Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB
Hemmerder Hellweg 50
59427 Unna

Telefon: 0 2308 - 93 23 0

E-Mail: info@www.smh-stb.de
Internet: www.smh-stb.de

Sonntag
Mühlenschmidt
Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB

Sonntag-Mühlenschmidt-Hiddemann
Steuerberater in Partnerschaft mbB
Hemmerder Hellweg 50
59427 Unna

Telefon: 0 2308 - 93 23 0

E-Mail: info@www.smh-stb.de
Internet: www.smh-stb.de

REININGHAUS
LOHNKONZEPT

Herausgeber
Grafik und Layout,
Bildnachweise, Redaktion

©März 2022

LOHNKONZEPT NETZWERK

REININGHAUS | Lohnkonzept + Netzwerk